

Vil du være med til at bringe det bedste frem i vores teams og medarbejdere?

## PLH SØGER PEOPLE & CULTURE MANAGER

**Er du passioneret omkring at udvikle teams og medarbejdere? Hos PLH Arkitekter søger vi en engageret People & Culture Manager, der brænder for at styrke medarbejdernes kompetencer og trivsel - både individuelt og i teams.**

Vi tror på, at medarbejdernes trivsel og indflydelse er nøglen til succes. Derfor har vi skabt en arbejdsplads, hvor høj faglighed kombineres med stærk trivsel, og vi er dedikerede til at udvikle både vores teams og den enkelte medarbejder.

Vi vil være den bedste arbejdsplads i branchen, fordi vi tror på, at det er forudsætningen for, at vi kan designe bygninger og arbejdspladser, der bringer det bedste frem i de mennesker, der arbejder eller bruger dem.

Vi er 210 talentfulde kolleger, som selvfølgelig skal have en People & Culture Manager, der kan være med til at styrke vores fokus på medarbejderudvikling, efteruddannelse og videndeling.

### DINE OPGAVER SOM PEOPLE & CULTURE MANAGER

Hos PLH arbejder vi i teams og du vil arbejde tæt sammen med vores COO og Office & Community Manager. Du vil få en central rolle i at fremme udviklingen af vores teams og medarbejdere. Dine opgaver vil inkludere:

- Sikre de bedste rammer for vores særlige PLH-ånd og inkluderende kultur.
- Screening af jobansøgninger og udarbejdelse af jobbeskrivelser, samt koordinering og deltagelse i ansættelsessamtaler.
- Medvirke ved planlægning af projektteams med henblik på optimal teamdynamik og kompetencer.
- Håndtering onboarding, feedback og offboarding i vores projektteams for at sikre kontinuerlig medarbejderudvikling, trivsel og læring.
- Sikre kompetenceudvikling ved hjælp af efteruddannelsesmidler - både individuelt og tværfagligt.
- Udarbejdelse af "Pulsmålinger" og samtaler for at vurdere og forbedre trivsel og samarbejde i projektteams.
- Understøttelse af medarbejderudviklingssamtaler for at identificere og støtte individuelle udviklingsbehov.





## HVEM ER DU?

Du er en positiv og initiativrig person med en stærk evne til at udvikle både teams og enkeltpersoner. Dine kommunikationsevner er i top, og du formår at opbygge tillidsfulde relationer gennem empati og integritet. Du har en passion for at se mennesker vokse og lykkes i deres roller. Du trives i en foranderlig hverdag og kan håndtere mange bolde i luften.

## HVAD KAN VI TILBYDE?

Et spændende og udfordrende job i en virksomhed med en stærk samarbejdskultur, hvor din indsats har direkte indflydelse på medarbejderudvikling. Hos PLH Arkitekter tilbyder vi en flad, agil struktur, der giver dig ansvar og frihed til at udvikle din rolle i takt med virksomhedens vækst. Du vil få et alsidigt og fleksibelt job i en dynamisk, international virksomhed med et stærkt fokus på sociale relationer og medarbejdertrivsel.

## HVAD ER DIN BAGGRUND?

Du har en relevant uddannelse indenfor HR samt mindst 5 års erfaring med lignende opgaver. Erfaring fra en kreativ eller projektbaseret virksomhed med højtuddannede medarbejdere er en fordel.

## INTERESSERET?

Hvis du har spørgsmål til stillingen, kan du kontakte COO Sally Rudgaard Jessen. Send din ansøgning med CV og en motiveret ansøgning mærket "People & Culture Manager" til [job@plh.dk](mailto:job@plh.dk). Ansøgningsfrist er 1. oktober 2024, men vi ser gerne din ansøgning før, da vi afholder samtaler løbende.